



**Финансовое управление  
администрации города Тулы**

300041, г. Тула, пр. Ленина, д. 2

[tula.fo@tularegion.ru](mailto:tula.fo@tularegion.ru)

8(4872)55-60-65

23.07.2014 № ФУ/исх-683

На № \_\_\_\_\_

Директору  
МОУ ДОД ДШИ №5 г.Тулы

Гнатюку В.Н.

## Предписание

по результатам документальной проверки соблюдения условий получения и целевого использования субсидий, полноты и достоверности бюджетной (бухгалтерской) отчетности и отчетности об исполнении муниципального задания МОУ ДОД ДШИ № 5 г.Тулы за 2013 год и период с 01.01.2014 по 01.05.2014

Проведенной отделом финансового контроля финансового управления администрации города Тулы, документальной проверкой соблюдения условий получения и целевого использования субсидий, полноты и достоверности бюджетной (бухгалтерской) отчетности и отчетности об исполнении муниципального задания МОУ ДОД ДШИ № 5 г.Тулы за 2013 год и период с 01.01.2014 по 01.05.2014.

1. Проверкой правильности применения Федерального Закона от 21.07.2005 № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд» установлено, что в 2013 году допускалось заключение договоров на оказание одноименных услуг (ремонтные работы) на сумму, превышающую 100,0 тыс. руб. в квартал, так как без проведения соответствующих процедур размещения муниципального заказа было заключено договоров на сумму 297,9 тыс. руб.

2. В результате проверки правильность начисления и выплаты заработной платы сотрудникам учреждения установлено следующее:

- в соответствии с приказами директора МОУ ДОД ДШИ №5 на должности преподавателей принимались студенты очной и заочной форм обучения, не имеющие профильного высшего или среднего профессионального образования. В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики

должностей работников образования» требованием к квалификации преподавателя является наличие высшего или среднего профессионального образования. Таким образом, с нарушением действующего законодательства начислено и выплачено заработной платы в сумме 202,5 тыс. руб., перечислено страховых взносов в сумме 61,2 тыс.руб.;

- преподавателям МОУ ДОД ДШИ №5 в 2013 году в соответствии с «Положением о моральном и материальном стимулировании работников МОУ ДОД ДШИ №5» начислялись и выплачивались надбавки за написание учебных программ. Однако, в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 №761 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» и пунктом 3.14 «Должностной инструкции преподавателя», утвержденной приказом директора МОУ ДОД ДШИ №5 разработка рабочих учебных программ учебных дисциплин является должностной обязанностью преподавателя. Таким образом, необоснованно начислено и выплачено заработной платы в сумме 38,1 тыс. руб., перечислено страховых взносов в сумме 11,5 тыс. руб.;

- главному бухгалтеру Евдокимовой Е.А. и зам. директора Столбчатой С.С. по приказу директора от 10.01.2013 №01-02/05 ЛС выплачена надбавка без указания основания в сумме 29,9 тыс. руб., перечислено страховых взносов в сумме 9,0 тыс. руб.

3. Выявлены нарушения приказа Министерства Финансов Российской Федерации от 01.12.2010 № 157н «Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и Инструкции по его применению» в части порядка списания материальных запасов на общую сумму 91,3 тыс. руб.

4. В ходе проверки установлено, что в учреждении при разработке некоторых документов использованы недействующие нормативно-правовые акты:

- «Положение о материальном и моральном стимулировании работников МОУ ДОД ДШИ №5» разработано в соответствии с утратившим силу Постановлением Министерства труда РФ от 04.03.1993 №48 «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений, организаций и предприятий, находящихся на бюджетном финансировании»;

+ - должностные инструкции сотрудников учреждения разработаны на основе недействующих документов – «Тарифно-квалификационных характеристик по должностям работников учреждений образования», утвержденных приказом Минобразования РФ от 31.08.1995 №463/1268, Постановления Министерства труда РФ от 17.08.1995 №46, приказа Министерства образования РФ от 27.02.1995 №92.

5. В нарушение приказа управления культуры администрации города Тулы от 23.12.2013 №36-01-17/63 «Об утверждении муниципальных заданий подведомственных учреждений на очередной 2014 год», в соответствии с п. 3.2 которого объем показателей муниципальной услуги на 2014 год определен в 360 обучающихся, МОУ ДОД ДШИ №5 на 2013-2014 учебный год укомплектованы классы с общей численностью обучающихся в количестве 394 человек.

6. В результате проведенной инвентаризации установлены излишки в сумме 12,6 тыс. руб. +

7. Необоснованно приняты к учету и оплачены акты выполненных работ с завышенными объемами по сравнению с фактически выполненными работами. В связи с чем, излишне оплачено за проведение ремонтных работ в сумме 47,1 тыс. руб. +

8. В нарушение требований СНиП 3.01.01-85\* «Организация строительного производства» (п.1.14) подрядными организациями не были предъявлены к освидетельствованию скрытые работы и не велись журналы производства работ. Кроме того, подрядными организациями не представлены сертификаты на используемые материалы, что является нарушением п.2.3 договоров, где указано, что качество используемых материалов и оборудования должно соответствовать требованиям ГОСТа и подтверждаться сертификатами соответствия или декларацией о соответствии.

С целью устранения выявленных документальной проверкой нарушений, финансовое управление администрации города Тулы обязует МОУ ДОД ДШИ №5 г.Тулы:

1. При осуществлении финансово-хозяйственных операций строго руководствоваться Бюджетным Кодексом Российской Федерации и другими законодательными и нормативными актами РФ.

2. В соответствии с действующим законодательством, принять меры к возмещению излишне выплаченной заработной платы.

3. Учет и списание и материальных запасов производить строго в соответствии с требованиями Приказа Министерства Финансов РФ от 01.12.2010 № 157н «Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и Инструкции по его применению».

4. При заключении муниципальных контрактов строго руководствоваться требованиями Федерального закона РФ от 05.04.2013 №44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

5. «Положение о моральном и материальном стимулировании работников МОУ ДОД ДШИ №5» и должностные инструкции сотрудников учреждения привести в соответствие с действующими нормативно-правовыми актами.

6. Установленные в результате инвентаризации излишки материальных ценностей оприходовать на соответствующие счета бухгалтерского учета.

7. В соответствии с действующим законодательством, обязать подрядчика выполнить недостающие объемы ремонтных работ или принять меры к возмещению излишне оплаченных сумм.

*Финансовое управление администрации города Тулы обязует устранить выявленные финансовые нарушения и представить в отдел финансового контроля финансового управления администрации города Тулы письменную информацию до 22.08.2014г.*

Начальник финансового управления  
администрации города Тулы



Н.Е.Кондаурова

Исполнитель: Фельдбуш В.А.  
тел.: 30-78-40